HAK ENTREPRENØR AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 1. januar–31. desember 2025 | Dato: 26. juni 2026

1. Om virksomheten og formålet

HAK Entreprenør AS (HAK) er en entreprenørvirksomhet med hovedvekt på betongkonstruksjoner, herunder broer, kaier og damanlegg, særlig for offentlige oppdragsgivere. Selskapet har også kompetanse og oppdrag innen stålkonstruksjoner. Virksomheten utfører prosjektbasert arbeid og kjøper inn byggematerialer, utstyr og tjenester fra leverandører og underentreprenører.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon. HAKs mål er å ivareta disse hensynene i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos øvrige forretningspartnere.

2. Forankring og interne rutiner

HAK har i tidligere redegjørelser opplyst at selskapet er sertifisert etter tre internasjonale ledelsessystemstandarder: ISO 9001 (kvalitetsledelse), ISO 14001 (miljøledelse) og ISO 45001 (arbeidsmiljøledelse). Disse inngår i selskapets etablerte rutiner for virksomhetsstyring, internkontroll og kontinuerlig forbedring. ISO-systemene støtter arbeidet etter åpenhetsloven, men erstatter ikke lovens krav til konkrete, risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

ISO 9001 – kvalitetsledelse: HAKs kvalitetssystem omfatter styring av arbeidsprosesser, dokumentasjon av rutiner, vurdering av risiko, avvikshåndtering og forbedringstiltak. Krav til leverandører og underentreprenører kan inngå i kvalitets- og kontraktsoppfølgingen.

ISO 14001 – miljøledelse: Miljøledelsessystemet legger til rette for systematisk kartlegging av miljøpåvirkning, etterlevelse av relevante krav, oppfølging av tiltak og forbedring av virksomhetens miljøprestasjon. Miljøsertifiseringen er del av den samlede virksomhetsstyringen, selv om åpenhetsloven primært gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

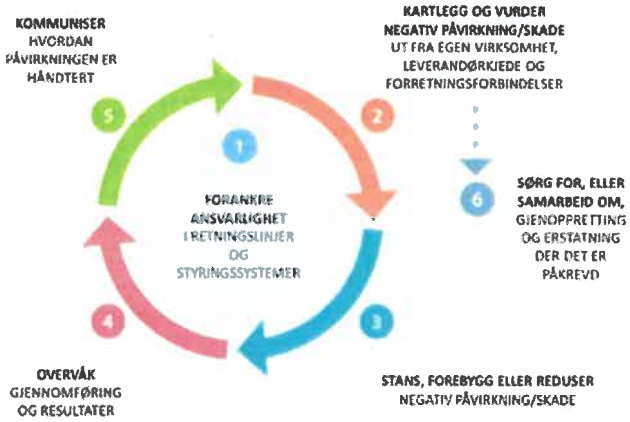
ISO 45001 – arbeidsmiljøledelse: Arbeidsmiljøsystemet omfatter identifikasjon av farer, HMS-risikovurderinger, forebyggende tiltak, registrering og oppfølging av hendelser samt arbeid for trygge og forsvarlige arbeidsforhold. Dette er særlig relevant ved arbeid på anlegg og ved oppfølging av innleid arbeidskraft og underentreprenører.

Revisjon og oppfølging: Som beskrevet i tidligere redegjørelser gjennomføres årlige revisjoner og vurderinger av virksomhetens ledelse, drift og etterlevelse av gjeldende krav. Før oppstart på anlegg gjennomgås kontraktsbestemmelser i oppstartsmøter, herunder relevante krav etter åpenhetsloven. Slike forhold kan også inngå i revisjoner og inspeksjoner i prosjektene. HAKs avvikssystem benyttes til å registrere hendelser og forbedringsforslag, slik at tiltak kan følges opp og evalueres.

HAK har opplyst at selskapet er tariffbundet, stiller krav til ordnede lønns- og arbeidsvilkår og har nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering. Arbeidsmiljøarbeidet omfatter medarbeiderundersøkelser, bedriftshelsetjeneste, arbeidsmiljøutvalg og et avvikssystem for hendelser og forbedringsforslag.

3. Metode for aktsomhetsvurderinger

HAK benytter prosessen for aktsomhetsvurderinger slik den er fremstilt av Etisk handel Norge. Prosessen bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.



Aktsomhetsvurderingens seks trinn – illustrasjon: Etisk handel Norge.

Arbeidet følger seks trinn: (1) forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer, (2) kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade, (3) stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning eller skade, (4) overvåke gjennomføring og resultater, (5) kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert, og (6) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd. Vurderingene gjennomføres risikobasert og ses i sammenheng med HAKs etablerte styrings- og avvikssystemer.

4. Vesentlige risikoområder

- Innkjøp av byggevarer: særlig betong, armering, stål og andre materialer, hvor arbeidsforhold og sporbarhet i leverandørkjeden kan innebære risiko.
- Innleie av arbeidskraft: arbeidsavtaler, lønn, arbeidstid, HMS, likebehandling og organisasjonsfrihet.
- Underentreprenører: lønns- og arbeidsvilkår, HMS, kontraktsoppfølging og eventuelle videre underleverandørledd.

Disse områdene er identifisert i HAKs tidligere redegjørelser og danner grunnlag for prioritering av videre oppfølging. De beskriver potensielle risikoforhold og innebærer ikke i seg selv at brudd er konstatert.

5. Tiltak og oppfølging

- Leverandørvurderinger: HAK prioriterer leverandører som kan dokumentere seriøs drift og etterlevelse av relevante krav. Rammeavtaler, blant annet gjennom NESO, kan inngå i vurderingsgrunnlaget, men erstatter ikke egne risikobaserte vurderinger.
- Innleie og underentrepriser: kontraktskrav og innhenting av relevant dokumentasjon om arbeidsavtaler, lønn, arbeidstid og HMS benyttes i oppfølgingen.
- Prosjektgjennomføring: relevante krav gjennomgås ved oppstart og følges opp gjennom prosjektkontroller og avvikssystemet.
- Forbedring og reaksjoner: avdekkede forhold skal undersøkes, følges opp med korrigerende tiltak og ved alvorlige eller uopprettede brudd vurderes kontraktsmessige reaksjoner.

6. Resultater, funn og videre arbeid

HAK har gjennom sitt etablerte kvalitets- og ledelsessystem fulgt opp leverandører og underentreprenører som en del av selskapets ordinære innkjøps- og prosjektprosesser. Oppfølgingen omfatter leverandørvalg, relevante kontraktskrav, dialog, dokumentasjonsinnhenting og behandling av eventuelle avvik. HAK foretar i all hovedsak innkjøp fra etablerte leverandører, hvorav mange selv omfattes av åpenhetsloven og dermed har egne plikter til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre redegjørelser.

At leverandører selv omfattes av åpenhetsloven, inngår som et relevant moment i HAKs risikobaserte vurdering, men erstatter ikke HAKs selvstendige ansvar for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede. HAK viderefører derfor oppfølging gjennom ISO-baserte styringsrutiner, prosjektkontroller og avvikssystemet. Eventuelle identifiserte risikoforhold og avvik vurderes konkret, og nødvendige forebyggende eller korrigerende tiltak følges opp. Redegjørelsen innebærer ikke en påstand om at det ikke har forekommet brudd eller negative konsekvenser; slike konklusjoner må bygge på dokumenterte vurderinger for rapporteringsperioden.

7. Rett til informasjon

Enhver kan skriftlig be om informasjon om hvordan HAK håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Informasjonskrav besvares som hovedregel skriftlig innen tre uker. Ved særlig omfattende krav kan lovens regler om forlenget frist komme til anvendelse. Henvendelser kan sendes gjennom kontaktinformasjonen på www.hakas.no

8. Publisering, godkjenning og signering

Redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på www.hakas.no og oppdateres innen 30. juni årlig.

Alta, 26. juni 2026

Ole Heggeli

Daglig leder

HAK ENTREPRENØR
HAK Entreprenør AS
Havneveien 30
9515 Alta
org nr: 998 483 018